



II PLAN DE VOLUNTARIADO

San Blas, 13-local – 50003 ZARAGOZA, ESPAÑA
Tfno.976-574330
e-mail: arapaz@arapaz.org
web: www.arapaz.org

2023-2027

INTRODUCCIÓN

El presente plan, pretende ser una guía de todas las personas que participan en diferentes grados en el día a día de la organización. A pesar de la tendencia de “profesionalización” de las ONG, estas, no tendrían razón de ser si no fuese por el gran número de personas voluntarias que dedican su tiempo y sus esfuerzos en la consecución de los objetivos de **ARAPAZ**.

Las personas eligen el grado de implicación en las actividades en las que participan, existiendo un abanico tan amplio que puede ir desde involucrarse en la junta directiva hasta en colaborar en acciones puntuales un día.

Nuestra base social está formada por todas aquellas personas que conocen, comparten y están dispuestas a trabajar o apoyar libremente nuestra misión, de forma individual y colectiva, sean o no socias de nuestra asociación.

El voluntariado es un derecho y un ejercicio cívico que enriquece a la sociedad. El voluntariado, eficaz y organizado, nos enseña que es posible mirar la realidad de otra forma y nos anima a vivir de otro modo, sumando fuerzas y voluntades para el cambio.

A su acción directa le acompaña la formación constante, la reflexión, la crítica y la propuesta transformadora. Para todo esto es importante definir la participación de estas personas y organizar su trabajo, y esa es una de las razones por la que Arapaz ha decidido llevar a cabo un Plan de Voluntariado.

Este plan pretende fomentar y facilitar la participación social en **ARAPAZ**, así como fortalecer la organización con una base social formada y activa en el compromiso cívico. Con él se pretende también orientar posibles actividades del voluntariado. Se trata de establecer estrategias para que los voluntarios trabajen conjuntamente por un objetivo.

ÍNDICE II PLAN DE VOLUNTARIADO DE ARAPAZ

1. TRAYECTORIA DE ARAPAZ.....	3
2. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE ARAPAZ	4
3. ORGANIGRAMA DE ARAPAZ	5
4. ÁREAS DE TRABAJO EN ARAPAZ	6
a. Sensibilización y Acción Social (Desarrollo de la Solidaridad)	6
b. Ayuda Humanitaria Continuada y de Emergencia	7
5. DERECHOS Y DEBERES DE LOS VOLUNTARIOS	8
6. OBJETIVOS DEL PLAN DE VOLUNTARIADO	9
7. TIPOS DE VOLUNTARIADO	10
8. ANEXOS	12
ANEXO I. FICHA DE INSCRIPCIÓN DEL PERSONAL VOLUNTARIO	13

II PLAN DE VOLUNTARIADO DE ARAPAZ

1. TRAYECTORIA DE ARAPAZ.

ARAPAZ, es una Organización No Gubernamental de ámbito autonómico que surge en 1985 como consecuencia de la actividad pacifista. Desde entonces trabajamos por el desarrollo y la consecución de la paz, la libertad, la convivencia y la solidaridad entre las personas y los pueblos.

Nuestras áreas fundamentales de trabajo son: la Ayuda Humanitaria, la Cooperación al Desarrollo, y fundamentalmente en nuestra comunidad autónoma, la Sensibilización y la Inserción Sociolaboral en nuestra acción social.

Somos una Organización apolítica y neutral; nuestro fin es siempre atender a las personas más desfavorecidas, sin discriminación alguna de origen étnico o ideológico.

Metodología de trabajo:

Antes de desarrollar cualquier acción, se evalúan las necesidades y los efectos de esta sobre el lugar de actuación, siempre en estrecha colaboración con los diferentes agentes ya sea en nuestra comunidad o con las contrapartes con las que trabajamos en cada país. Se formulan los proyectos y se busca la financiación necesaria. Se ponen en marcha las acciones de las que se hace un puntual seguimiento. Finalmente, se evalúan los resultados y se justifica ante los donantes.

Uno de nuestros intereses es la profesionalidad, en atención al principio básico de que además de una motivación altruista es preciso un adecuado conocimiento del trabajo a realizar. Para lograrlo nos formamos en las tareas específicas, así como colaboramos y pedimos colaboración a otras ONG's en trabajos especializados.

Otro de nuestros principios básicos es la neutralidad, por lo que **ARAPAZ** nunca toma partido en los países en los que trabaja, sea cual sea su situación política, de ahí que tomemos partido únicamente apoyando a los más desfavorecidos.

2. MISION, VISION Y VALORES DE ARAPAZ.

MISION

ARAPAZ es una Organización que aspira a la paz global, donde se asegure el pleno cumplimiento de los derechos humanos, la gobernabilidad Democrática, la igualdad y la solidaridad entre las personas y los pueblos.

VISION

ARAPAZ trabaja desde un enfoque de derechos, para promover la cultura de paz a partir de la investigación sobre la paz, la prevención y la actuación ante todos los tipos de violencia.

VALORES

Pacifismo, como movimiento social, ejercicio de activismo y actitud individual y colectiva. Supone trabajar por la construcción de modos de vida pacíficos basados en la armonía y en la resolución de cualquier conflicto o desacuerdo a partir del consenso y la no violencia.

Solidaridad, como ejercicio voluntario, altruista, horizontal y de transformación social. Es un valor que se materializa cuando una persona o grupo deja de lado sus prejuicios e intereses propios para acompañar al otro en la búsqueda del interés común. Genera dinámicas que poseen un poder de transformación superador del individualismo y de los modelos socioeconómicos asociados al mismo.

Respeto, como el reconocimiento, valoración y aceptación del otro. El respeto permite que la sociedad viva en paz. Implica reconocer, en sí y en los demás, los valores y las necesidades, los derechos y las obligaciones.

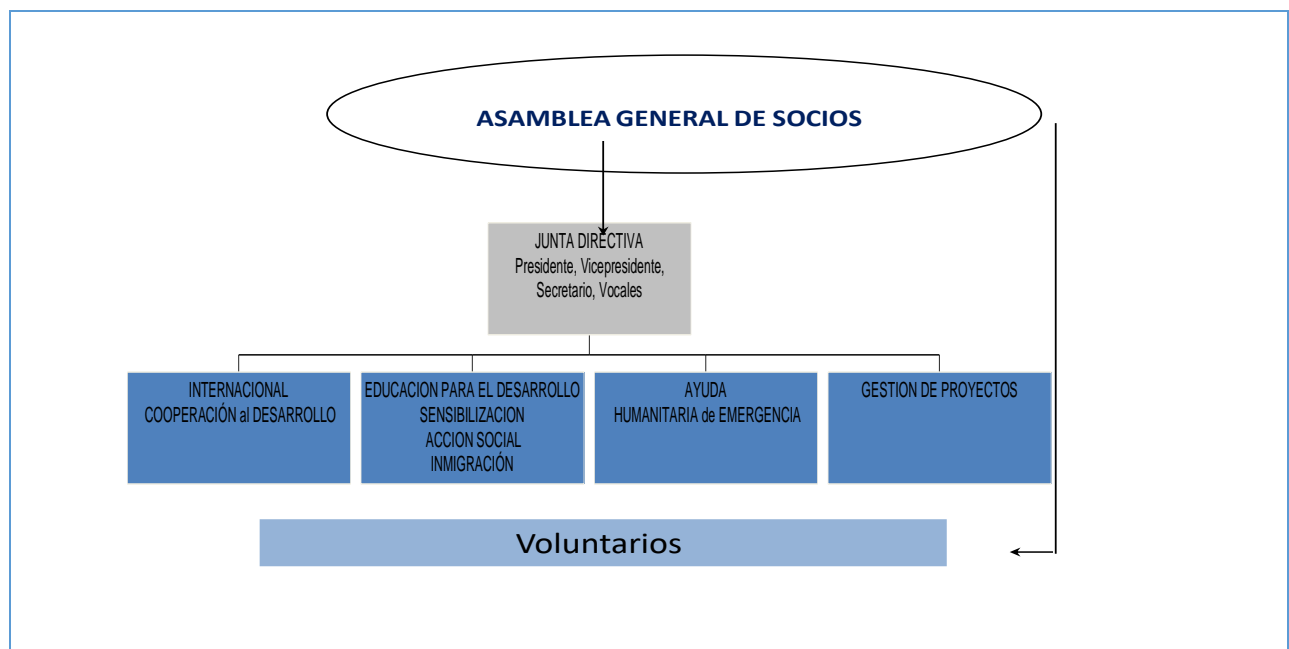
Independencia, como salvaguarda de la fidelidad a nuestra identidad que nos compromete y vincula con la protección y promoción de los derechos humanos.

Imparcialidad. Implica que el acompañamiento a las personas y grupos debe realizarse en función de sus necesidades, sin discriminación por raza, sexo, ideología o cualquier otro motivo.

Transparencia. Consiste en comunicar y rendir cuentas de forma proactiva a los diferentes grupos de interés que han participado de alguna forma en la organización y a la sociedad en general sobre lo que se hace, cómo se hace y los resultados obtenidos, durante un período de tiempo determinado.

Equidad de género, creemos imprescindible la necesaria valorización del papel de la mujer en el devenir del medio rural por la contribución e importancia de su participación en el desarrollo rural y en los procesos y en la toma de decisiones, de forma que sirva para el reconocimiento de sus derechos. También desde la igualdad e intercambio generacional, creemos en la necesidad de visualizar el papel de los jóvenes en el necesario impulso del medio rural.

3. ORGANIGRAMA DE ARAPAZ.



Organigrama de ARAPAZ

C/San Blas 13

4. AREAS DE TRABAJO EN ARAPAIZ.

a. Sensibilización y Acción Social (Desarrollo de la Solidaridad).

Desde más de 20 años llevamos a cabo acciones tendentes a que la sociedad adquiriera un mayor conocimiento de la situación de injusticia y desequilibrio local/mundial. Buscamos una implicación social de los aragoneses, en la lucha contra las desigualdades, la injusticia, el racismo y la xenofobia, centrando nuestros objetivos en conseguir una educación para la paz, a través de la sensibilización y la convivencia.

Dedicamos especial atención a la infancia-juventud, fundamentalmente en entornos localizados como son los barrios, trabajamos con diferentes asociaciones o entidades públicas y siempre en equipos multidisciplinares (educadores, profesores, trabajadores sociales, responsables PíEE, etc.).

Actividades:

Programa de apoyo al codesarrollo, dentro de la estructura AFRIcagua (www.africagua.org). Trabajamos con Asociaciones de migrantes procedentes de Senegal, Mauritania, Gambia y Camerún, apoyándoles en procesos de integración y formativos, y promoviendo el desarrollo de sus localidades de origen.

Programa de "Vacaciones en Paz". Desde hace más de 12 años llevamos a cabo, gracias a la financiación del Ayuntamiento de Zaragoza, la acogida de niños/as saharauis por familias aragonesas durante los dos meses de verano.

Programa de Inserción sociolaboral, especialmente, del colectivo femenino.

Realización de exposiciones, jornadas, cursos, seminarios y charlas de forma continuada.

Actualmente formamos parte de la Federación Aragonesa de Solidaridad, Africagua, el grupo impulsor de la Escuela de Circo Social en el Casco Histórico y la Federación Internacional Pacifista.

Cooperación al Desarrollo. Promueve, financia y realiza proyectos tendentes a que los beneficiarios/as puedan ser los artífices de su desarrollo social, cultural y económico.

Los proyectos actualmente en marcha desarrollan acciones en los campos de:

- Seguridad alimentaria.
- Acceso al agua potable y al saneamiento básico.
- Agricultura y desarrollo rural.
- Fomento del asociacionismo y el cooperativismo.
- Producción y fomento de las microempresas.
- Educación para el Desarrollo y Sensibilización.
- Empoderamiento de la mujer.
- Formación profesional de jóvenes.

b. Ayuda Humanitaria Continuada y de Emergencia.

ARAPAZ comienza sus acciones en este campo en 1992 con una campaña de recogida de materiales de primera necesidad destinada para la población bosnia. Actualmente somos una de las organizaciones aragonesas con mayor experiencia en este campo.

Estas son las diferentes fases en las que trabajamos:

- Ayuda alimentaria de emergencia, realizando la recepción, transporte y distribución de alimentación básica y complementaria.
- Distribución de otros bienes de emergencia, fundamentalmente medicinas, productos de higiene y limpieza y material escolar.

5. DERECHOS Y DEBERES DE LOS VOLUNTARIOS.

DERECHOS

1. Recibir la información, orientación, apoyo y medios materiales para el ejercicio de las funciones que les asignen.
2. Ser tratado sin discriminación, respetando su libertad, dignidad, intimidad y creencias.
3. Participar activamente en la organización en que se inserten.
4. Ser asegurados contra riesgos de accidentes o enfermedad.
5. Ser reembolsados por los gastos en el desempeño de sus actividades.
6. Disponer de una acreditación que identifique su condición de voluntario.
7. Realizar sus actividades en las debidas condiciones de seguridad e higiene.
8. Obtener el respeto y reconocimiento por el valor social de su contribución.

DEBERES

1. Cumplir los compromisos adquiridos con las asociaciones.
2. Guardar confidencialidad de la información recibida y conocida en el desarrollo de su actividad voluntaria.
3. Rechazar cualquier contraprestación material que pudiera recibir.
4. Respetar los derechos de los beneficiadores de su actividad voluntaria.
5. Actuar de forma diligente y solidaria.
6. Participar en las tareas formativas previstas por la organización.
7. Seguir las instrucciones adecuadas.
8. Utilizar debidamente la acreditación y distintivos de la organización.
9. Respetar y cuidar los recursos materiales que pongan a su disposición de las organizaciones.

6. OBJETIVOS DEL PLAN DE VOLUNTARIADO.

OBJETIVO GENERAL:

Fomentar y facilitar la participación del Voluntariado en **ARAPAZ** como forma de avanzar en el cumplimiento de nuestra misión como organización.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- ✓ **OE1:** Fomentar y facilitar la participación social en **ARAPAZ**, en especial de las personas voluntarias, fortaleciendo la organización con una base social formada y activa en el compromiso cívico y respondiendo a los intereses de implicación y compromiso de la sociedad y de nuestra base social.
- ✓ **OE2:** Potenciar la participación y la relación de **ARAPAZ** con ONG, redes, colectivos sociales y organizaciones de inmigrantes, con fines compartidos por **ARAPAZ**.
- ✓ **OE3:** Desarrollar un proceso de gestión del voluntariado sistematizado que facilite la eficiencia y eficacia del trabajo de voluntariado y la evaluación y seguimiento del Plan.
- ✓ **OE4:** Ampliar la capacidad de realizar actividades en consonancia con los objetivos de la asociación sin aumentar de forma excesiva los costos económicos.
- ✓ **OE5:** Favorecer la participación de profesionales que pueden aportar su experiencia y formación en nuestros proyectos.
- ✓ **OE6:** Garantizar que cada persona voluntaria se sienta bien acogida, formada y respaldada en la actividad que le ha sido encomendada.
- ✓ **OE7:** Recoger, analizar y responder a las propuestas que personas voluntarias quieran hacer a **ARAPAZ** para mejorar el cumplimiento de la misión.
- ✓ **OE8:** Facilitar el conocimiento, la formación y la experiencia sobre Voluntariado y Transformación social.

RESULTADOS ESPERADOS:

- ✓ **RE1:** Aumenta el número de personas que colaboran con ARAPAZ de forma voluntaria. Y con ello la presencia social de la organización en la Aragón.
- ✓ **RE2:** ARAPAZ participa en redes y se relaciona con movimientos sociales y organizaciones del ámbito del Voluntariado.
- ✓ **RE3:** ARAPAZ cuenta con un proceso de gestión de voluntariado sistematizado.
- ✓ **RE4:** Se realizan diferentes tipos de actividades por el voluntariado de ARAPAZ.
- ✓ **RE5:** Cada voluntaria/o recibe la formación necesaria para conocer ARAPAZ y poder llevar a cabo su actividad.
- ✓ **RE6:** Cada voluntaria/o tiene la oportunidad de relacionarse con el resto del voluntariado y de participar en la vida asociativa de ARAPAZ.
- ✓ **RE7:** Cada voluntaria/o cuenta con una persona de referencia dentro de la oficina y de la junta de ARAPAZ y con seguimiento personalizado de su actividad.
- ✓ **RE8:** Cada voluntario/a participa en por lo menos la mitad de las sesiones de formación que se realicen en la organización.

7. TIPOS DE VOLUNTARIADO.

Junta Directiva: elegida directamente por la Asamblea General de Socios, la Junta Directiva es el máximo órgano ejecutivo de la Asociación. Está compuesta exclusivamente por personal voluntario.

- Asesores: personalidades del mundo de la cooperación al desarrollo y de otras profesiones, a veces expresidentes o ex miembros de la Junta u Oficina de ARAPAZ, que colaboran con la entidad prestando asesoramiento basado en su gran experiencia.
- Voluntarios de oficina: son el personal voluntario que trabaja en la Oficina Técnica, de manera presencial o a distancia y que colaboran habitualmente con el trabajo administrativo de la organización (seguimiento de proyectos, contabilidad, justificaciones, etc.)

- Voluntarios en acción social y sensibilización: Son los voluntarios que colaboran en actividades desarrolladas en Aragón (ferias, exposiciones, charlas, formación, etc.) así como los que colaboran en campañas de sensibilización y EpD o en plataformas y redes.
- Voluntariado en cooperación internacional: Este es quizás el tipo de voluntariado más específico, no por el trabajo a desarrollar en los países del Sur, sino por la exclusividad necesaria por la duración y dedicación que se exige. Las personas que colaboran con la organización tienen que participar al menos dos meses y en muchos casos tienen que asumir gastos económicos a los que no podemos hacer frente, como el billete de avión. Participan en alguno de los países en los que trabaja Arapaz, pero siempre con una formación e implicación previa en la organización.

araPAZ

ANEXOS

araPAZ

ANEXO I. FICHA DE INSCRIPCIÓN DEL PERSONAL VOLUNTARIO.

araPAZ

DATOS PERSONALES

Nombre:	Apellidos:	Fecha nacimiento:
DNI./NIE:	Domicilio:	
C.P.:	Población:	Ciudad:
Tel. fijo:	Móvil:	e-mail:

OTROS DATOS DE INTERÉS

Nivel de estudios:	
Experiencia previa como voluntario/a: <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Dónde/Actividad:

TIPO DE VOLUNTARIADO QUE DESEA REALIZAR

En qué área de trabajo te gustaría ejercer voluntariado:

Ayuda humanitaria: campañas, recogida de materiales, clasificar y embalar, carga de camiones...

Cooperación al desarrollo: ayuda en la formulación y justificación de proyectos de cooperación

Sensibilización y difusión: exposiciones, jornadas y otras actividades

Formación: en los cursos que se imparten a personas inmigrantes

